

ForandringslederNetværket

28. maj lanceres ForandringslederNetværket - det første faglige netværk for forandringsledere i Danmark

Forandringsleder
Netværket

Maximalt udbytte ved strategiske projekter afhænger af virksomhedens evne til forandringsledelse!

I Danmark skal vi leve af vores evne til at realisere gode ideer. Forudsætning for dette er excellent forandringsledelse, og det er der for få, der mestrer.

"I et vidensbaseret samfund er forskellen mellem de jævnt gode og de virkelig gode forandringsledere ikke 10-30 %. Faktoren er snarere 1:100 eller 1:1000."



Poul Kyvsgaard Hansen
Director of Executive MBA programme, Aalborg Universitet

ForandringslederNetværket har som ambition at samle den bedste praktiske og teoretiske viden for at imødegå den udfordring. Netværket vil arbejde med forandringsledelse og interaktionen med discipliner som eksempelvis innovation, strategi og projektledelse.

ForandringslederNetværkets formål er at:

- øge professionalismen og det faglige niveau for forandringsledelse
- samle viden og udveksle erfaringer
- sætte fokus på behovet for forandringsledelse

Netværket står bag en række initiativer såsom gå-hjem-møder, seminarer og workshops, etablering af fysiske netværksgrupper samt oprettelse af et åbent internetsite om forandringsledelse. Sitet er et dynamisk miljø bestående af blogs, artikler, litteraturanmeldelser samt oversigt over relevante faglige arrangementer. Det giver mulighed for at deltage aktivt i debatter om udfordringer og løsninger i forbindelse med ledelse af forandringer. Netværket er målrettet alle, der arbejder professionelt med ledelse af forandringer.

ForandringslederNetværket ApS er etableret af tre partnere: proacteur ApS, positivity ApS og Aspector A/S i tæt samarbejde med MMT uddannelsen på Aalborg Universitet, som bl.a. bestrider formandsposten i bestyrelsen.

Yderligere informationer om ForandringslederNetværket kan fås på www.forandringsleder.net eller hos Peter Harbo Clausen på 4089 3260.

*Forandringsledelse er summen af kompetencer, metoder og værktøjer til at lede **mennesker** succesfuldt gennem forandringsprojekter.*

Appendix

Vedlagt data fra Prosci's Best Practice in Change Management study 2007, www.change-management.com.

Baseret på data fra 426 organisationer.

Figuren illustrerer, hvorledes et effektivt forandringsledelsesprogram øger sandsynligheden for indfrielse af opstillede forretningsmæssige mål i et projekt.

Forandringsledelsesprogrammet fokuserer på at lede de menneskelige ressourcer succesfuldt gennem forandringen.

Andel af projekter, hvor forretningsmæssige MÅL blev indfriet

